

BELEIDSPLAN ISLAMITISCHE STICHTING NEDERLAND ULU MOSKEE EDE

1.0 INLEIDING

Islamitische Stichting Nederland Ulu Moskee is in de jaren negentig opgericht door de Edese Turkse gemeenschap en is een algemene moskee die gebaseerd is op Soennitisch Islamitische stroming. Daarmee spreekt de moskee rond 80% van de Turkse gemeenschap (ca.2500 inwoners) aan. De moskee staat voor iedereen open in Ede en omgeving. De huidige bezoekers van de moskee zijn overwegend Turks. In toenemende mate wordt de moskee ook bezocht door moslims van niet- Turkse afkomst. Wij verwachten dat de diversiteit in de komende jaren zal toenemen.

1.1 KORTE HISTORIE

In de jaren '60 is er in Nederland een grote behoefte ontstaan aan arbeidskrachten. Om aan deze behoefte te voldoen zijn er uit diverse landen, waaronder Turkije, gastarbeiders naar Nederland gehaald. Ook de Edese industrie had behoefte aan arbeiders. Zo zijn in begin jaren '70 de eerste Turkse gastarbeiders naar Ede gekomen. In de loop der jaren is door gezinshereniging en geboorte een bloeiende Turkse gemeenschap in Ede ontstaan. In 1982 is de eerste tijdelijke moskee gevestigd. Na een paar tussentijdse verhuizingen is de moskee in 1994 naar de huidige locatie verhuisd.

1.3 FUNCTIE VAN DE MOSKEE

Het aanbieden van gebedsruimte is de primaire functie van een moskee. De moskee speelt echter een bredere maatschappelijke rol binnen de Edese Turkse gemeenschap. De belangrijkste functies in deze context zijn o.a.:

- Gebedsruimte,
- Moskee als ontmoetingsplek,
- Educatie centrum en voorlichtingscentrum.
- Dialoog met andere geloofsgemeenschappen

1.3.1 : Gebedsruimte

Dit is de primaire functie van de moskee. De moskee is zeven dagen per week open voor gezamenlijke gebedsuitoefening. Tussen de gezamenlijke diensten door is de moskee open voor individuele diensten

1.3.2 : Moskee als ontmoetingsplek

Moskee als ontmoetingsplek is van vitaal sociaal belang voor een grote groep ouderen en vrouwen. Vooral voor de mannen uit de eerste generatie is de moskee vaak de enige plek waar ze sociaal actief kunnen zijn. Voorts heeft de moskee als ontmoetingsplaats voor jongeren een belangrijke maatschappelijke functie. De moskee biedt de jongeren niet alleen een ontmoetingsplek. Het is ook een stimulerende omgeving waar de jongeren de mogelijkheid krijgen zich te ontwikkelen op het sociaal-maatschappelijke vlak. Het feit dat jongeren in de moskee in interactie staan met de oudere generatie levert een belangrijke bijdrage aan het maatschappelijke bewustzijn van de jongeren.

1.3.3: Educatie en voorlichtingscentrum.

De moskee is de belangrijkste plek waar de kinderen het geloof leren. Op verschillende dagen van de week worden godsdienstlessen gegeven voor kinderen en jongeren vanaf 7 jaar. Op dit moment nemen er ongeveer 120 kinderen actief deel aan de lessen.

1.3.4: Dialoog met andere geloofsgemeenschappen

De moskee houdt structurele contacten met andere geloofsgemeenschappen in Ede. Zo worden gezamenlijke activiteiten georganiseerd met de kerken met het doel om de leden van verschillende religies bij elkaar te brengen, elkaar beter te leren kennen. Verder treedt de moskee vaak naar buiten als vertegenwoordiger van de Turkse gemeenschap en onderhoudt contacten met de gemeente, politie, ziekenhuis en andere instellingen.

2.0 NIEUW MOSKEE GEBOUW

Het huidige moskee gebouw voldoet al lang niet meer aan de behoeftes van de moskeebezoekers. Door gebrek aan ruimte staat de uitvoering van de activiteiten onder druk. Daarom heeft het bestuur besloten om een nieuw (groter) moskeegebouw te realiseren. In een aparte document onder de naam Projectplan Nieuwbouw Grote Moskee is uitvoerig uiteengezet hoe wij dit nieuwbouwplan willen realiseren.

3.0 HET BESTUUR EN VRIJWILLIGERS

De Moskee wordt bestuurd door een aantal mensen die door de algemene leden worden gekozen. Onder de verantwoordelijkheid van het bestuur zijn diverse commissies c.q. werkgroepen werkzaam o.a. nieuwbouwcommissie, vrouwencommissie, jeugdcommissie, werkgroep activiteiten, werkgroep werving nieuwe leden, werkgroep collectes andere moskeeën etc.

Zowel de commissie- als de bestuursleden verrichten hun werkzaamheden geheel op vrijwillige basis. Bestuursleden kunnen enkel de ten behoeve van de moskee gemaakte onkosten declareren. De commissieleden en andere vrijwilligers komen in aanmerking voor een vrijwilligersvergoeding als beloning voor hun werkzaamheden. De hoogte van de vergoeding is naar rato van de werkzaamheden met een maximum van wat in de normbedragen is vastgesteld. De bestuursleden die naast hun bestuursfunctie ook soortgelijke werkzaamheden verrichten waarvoor de vrijwilligers een vergoeding krijgen, kunnen zij ook hiervoor in aanmerking komen.

3.1 OMSCHRIJVING BESTUURSTAKEN

Volgende werkzaamheden vallen onder bestuurstaken en komen niet in aanmerking voor vrijwilligersvergoeding:

- Voorbereiden van en deelnemen aan bestuursvergaderingen, algemene leden vergaderingen, overleggen met de commissies, onderhouden van contacten met externe organisaties.

- Secretariële werkzaamheden verrichten zoals notuleren, verwerken van in- en uitgaande post etc.
- Zorg en verantwoordelijkheid dragen voor de financiële middelen, bijhouden van ontvangsten en uitgaven, opstellen van financiële overzichten ten behoeve van bestuurs- en algemene vergaderingen.
- Contacten onderhouden met de overkoepelende organisatie (Islamitische Stichting Nederland te Den Haag)
- Structureel overleg met de imam over de dagelijkse gang van zaken,
- Etc

3.2 VRIJWILLIGERS WERKZAAMHEDEN

Volgende werkzaamheden vallen onder de vrijwilligerswerkzaamheden en komen eventuele in aanmerking voor de vrijwilligersvergoeding:

- Dagelijks beheer van de kantine, schoonmaakwerkzaamheden van het gebouw,
- Opvangen van en toezichhouden op de kinderen die de moskee bezoeken voor de godsdienstlessen.
- Organiseren en uitvoeren van excursies voor kinderen.
- Helpen bij de organisatie en uitvoering van de grote benefit activiteiten ten behoeve van het nieuwe moskeegebouw.
- Helpen organiseren en uitvoeren van voorlichtingsbijeenkomsten.
- Collectes houden bij andere moskeeën in Nederland en andere landen ten behoeve van het nieuwe moskeegebouw.
- Werving van donateurs, sponsors en nieuwe leden.
- Etc.

4.0 TOT SLOT

Dit beleidsplan is vastgesteld voor de periode van 2014 -2018. Zo nodig kunnen tussentijdse aanvullingen en / of aanpassingen plaatsvinden. Eind 2018 zal een nieuwe of gewijzigde versie hiervan in werking treden.

Januari 2014,

Vastgesteld door het bestuur